



2025 Oracle Deutschland B.V. & Co. KG Corporate Due Diligence Annual Report

Oracle Deutschland B.V. & Co. KG (Oracle Germany) is an affiliated company of Oracle Corporation ("Oracle"). Oracle is committed to a work environment both in its own business and in its supply chain that is free from human trafficking and slavery, which for purposes of this policy, includes forced labor and unlawful child labor. Oracle will not tolerate or condone human trafficking or slavery in any part of our global organization. Oracle is also committed to prevention of environment-related risks potentially arising in its supply chain, as defined in the Act on Corporate Due Diligence Obligations for the Prevention of Human Rights Violations in Supply Chains ("LkSG"). Oracle Germany shares these commitments.

This statement describes the actions taken by Oracle during its fiscal year 2025 (June 1, 2024 to May 31, 2025) to prevent modern slavery and human trafficking in its business and supply chain and in any part of its own business, and to comply with other requirements under the LkSG.

Consultation with entities owned or controlled by Oracle

To prepare this statement, Oracle Germany consulted with Oracle affiliates concerning the subject matter of this statement. A collaborative approach is undertaken in combating any modern slavery risks with engagement from senior management downwards through owned and controlled entities, with risks remediated through policies, education, and compliance activities.

Oracle Corporation's organizational structure, operations, and supply chains

Oracle Corporation is headquartered in Austin, Texas with operations in 175+ countries including Germany.

As of May 31, 2025, Oracle Germany employed approximately, 1000 full-time employees. Oracle Corporation has no manufacturing locations within Germany.

1

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

blogs.oracle.com

facebook.com/oracle

twitter.com/oracle

Related policies

[Oracle Employee Code of Ethics and Business Conduct](#)

[Oracle Partner Code of Ethics and Business Conduct](#)

[Oracle Supplier Code of Ethics and Business Conduct](#)

[Policy against Trafficking in Persons and Slavery](#)

[RBA Code of Conduct](#)

[Responsible Labor Initiative](#)

[Oracle's Conflict Minerals Report](#)

[Oracle Germany Policy Statement](#)

It does have a spares depot within Germany. Oracle Supply Chain Operations suppliers have 9 sites within Germany.

Oracle Corporation, including its affiliated companies provides products and services that address enterprise information technology (IT) needs. Oracle's products and services include enterprise applications and infrastructure offerings that are delivered worldwide through a variety of flexible and interoperable IT deployment models. These models include on-premise, cloud-based and hybrid deployments (an approach that combines both on-premise and cloud-based deployments), and multicloud deployment models. Oracle offers choice and flexibility to Oracle's customers and facilitates the product, service and deployment combinations that best suit Oracle's customers' needs. Oracle customers include businesses of many sizes, government agencies, educational institutions and resellers that Oracle markets and sells to directly through Oracle's worldwide sales force or indirectly through the Oracle Partner Network.

Oracle has three businesses: cloud and license; hardware; and services. Each business is comprised of a single operating segment. These businesses are supported by a significant amount of technical infrastructure, including data centers located in the U.S. and other countries.

To produce most of the hardware products that Oracle markets and sells to customers and that Oracle utilizes internally to deliver as a part of the Oracle Cloud operations, Oracle relies on manufacturing partners located in North America, Europe, and Asia-Pacific countries, including China, Japan, Malaysia, Philippines, Singapore, South Korea, Taiwan, Thailand and Vietnam.

Oracle's internal manufacturing operations consist primarily of strategic sourcing, materials procurement, assembly, testing, and quality control of Oracle Engineered Systems, certain enterprise and data center servers, and storage products. For all other manufacturing, Oracle generally relies on manufacturing partners to produce hardware-related components and hardware products. Oracle may involve internal manufacturing operations in the final assembly, testing, and quality control processes for these components and products. Production of hardware products requires that Oracle purchase materials, supplies, product subassemblies, and fully assembled products from a number of suppliers. Oracle works closely with direct hardware manufacturing suppliers to understand and evaluate their supply chain practices.

Oracle's procurement team manages Oracle's suppliers of goods and services for internal use. This team contracts with suppliers that provide everything from advertising services to office supplies.

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

Oracle's Actions to Fulfil its Due Diligence Obligations under the LkSG

The supply chain operations for hardware manufacturing in support of Oracle Germany sales of cloud and other services, and hardware products are performed in various Oracle affiliated companies other than Oracle Germany. Oracle Germany consulted with its affiliates in order to provide the information in this Annual Report.

Risk Management (Section 4 of LkSG)

Oracle has established an appropriate and effective risk management system to fulfil its due diligence obligations in Section 3(1) of the LkSG. This risk management system is enshrined in relevant business processes through appropriate measures. The business processes and measures make it possible to identify and minimise human rights and environment-related risks and to prevent, end or minimise the extent of human rights-related or environment-related risks or violations.

In establishing and implementing this risk management system, Oracle considered the interests of its employees, employees within its supply chains and those who otherwise are directly affected in a protected legal position by the economic activities of the enterprises or by the economic activities of the enterprise in its supply chains.

The risk management system extends to indirect suppliers where Oracle has substantiated knowledge that a violation of a human rights-related or an environment-related obligation may be possible.

Oracle's supplier qualification program requires suppliers to demonstrate and disclose environmentally responsible business practices. Each year, Oracle engages with its largest direct manufacturing and indirect procurement suppliers, (accounting for 80 percent of spend) to report data on their carbon, water, and waste footprints. As part of its supply chain, Oracle requires its direct suppliers to disclose their environmental sustainability performance metrics using assessment tools in accordance with the Responsible Business Alliance's (RBA) commitment to accountability.

In addition to the above, Oracle's risk management process includes annual risk assessments for its own business and for supply chain direct vendors, additional ad hoc risk assessments as necessary, identification and weighing of human rights and environment-related risks, establishment of preventative measures, remedial measures as necessary, continual monitoring and assessment of the

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

effectiveness of the measures, operation of internal complaints procedures, and monitoring, documenting and public disclosure of the risk management process.

Oracle Germany has determined individuals within the enterprise who are responsible for monitoring risk management. Senior management are briefed on at least an annual basis about the diligence activities.

Risk Analysis (Section 5 of LkSG)

Oracle has conducted an appropriate risk analysis in accordance with LkSG Sections 2-4 to identify the human rights and environment-related risks in its own business area and at its direct suppliers.

Oracle assesses suppliers on environmental and social performance. In Oracle's review and analysis. Oracle identifies strategic Tier 1 and Tier 2 suppliers within the supply chain, and identifies and rates evidence of risk factors related to those suppliers and their supply chains.

These factors include but are not limited to country and sector risk profiles, external reports and standards, publicly available risk assessment ratings, membership in organizations where codes of conduct form part of the membership criteria, supplier self-assessment findings and third party or Oracle audit results.

Oracle also continues to regularly assess environmental-related risks, as required under applicable laws. Such risks include the manufacture, use or improper waste of mercury compounds per Minamata Convention articles 1-3, production and/or use of persistent organic pollutants (POPs) within the scope of the Stockholm Convention as well as the non-environmentally sound handling of waste, and the import and export of hazardous waste as defined by the Basel Convention (nos. 6-8). Oracle has not received any reports of alleged violations and has not otherwise identified any violations of such obligations.

The risk analysis is carried out annually, and on an ad hoc basis as necessary if there is a significantly changed or expanded risk situation in the supply chain. The results of the risk analysis are communicated internally to relevant decision-makers.

Based upon these assessments, Oracle implements changes in its processes for management of modern slavery risks.

Oracle' priority human rights risks identified on the basis of the risk analysis are excessive overtime with some suppliers, and inadequate policies and procedures regarding pregnant women with some suppliers.

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

Oracle has not identified any environment-related risks or violations of obligations.

Supplier Audits

Audits are based on the results of hardware suppliers' facility risk assessments which are performed by Oracle or RBA's 3rd party auditors.

Audits may include: In-depth factory tours, meetings with management, on-site interviews, document reviews, assessments of related areas such as dormitories, cafeterias, wastewater treatment facilities, and warehouses.

The audits are designed to assess high-risk suppliers' performance in areas covered by the Codes, including environmental performance, health and safety measures, labor practices and risks of modern slavery. Any problematic issues identified are investigated during the audit, so experts can pinpoint root causes and develop corrective action plans (CAPs) to remediate and prevent a reoccurrence. The supplier auditors are trained to report any concerns observed on an ongoing basis.

Oracle or RBA's third-party independent auditors regularly audit the results of the risk assessment on hardware suppliers' facilities, and Oracle actively monitors the results of such audits and responds to any audits of concern involving Oracle suppliers. Audits are scheduled in advance. The scope of these audits may include in-depth factory tours, meetings with management, human resources, environment, health and safety, on-site interviews, document reviews, and assessments of related areas such as dormitories, factory work areas, restrooms, cafeterias, wastewater treatment facilities, and warehouses. The audit protocol is designed to assess high-risk suppliers' performance in the areas covered by the Codes, including modern slavery risk. Identified issues are investigated during the initial audit to determine root causes and develop corrective action plans. The auditors are trained to report any concerns they observe on an ongoing basis. In conjunction with RBA's initial audit activities and associated timelines, any priority or major findings are escalated to suppliers and monitored by Oracle via Strategic Sourcing's quarterly Supplier Scorecards and quarterly Executive Supplier Business Reviews.

Preventative Measures (Section 6 of LkSG)

When Oracle identifies a risk in the course of risk analysis, it takes appropriate preventative measures without undue delay.

Oracle has published a Policy Statement on its Human Rights Strategy, in compliance with Section 6(2) of LkSG. It can be found at the following link:

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

<https://www.oracle.com/a/ocom/docs/corporate/citizenship/german-supply-chain-policy-statement.pdf>

Oracle has laid down appropriate preventative measures in its own area of business, including

1. Implementation of the human rights strategy in the relevant business processes set out in the policy statement.
2. development and implementation of appropriate procurement strategies and purchasing practices that prevent or minimize identified risks.
3. delivery of training in the relevant business areas.
4. implementation of risk-based control measures to verify compliance with the human rights strategy in the policy statement.

Oracle has laid down appropriate preventative measures regarding direct suppliers, including

1. Implementation of the human rights strategy in the relevant business processes set out in the policy statement.
2. development and implementation of appropriate procurement strategies and purchasing practices that prevent or minimize identified risks.
3. delivery of training in the relevant business areas.
4. implementation of risk-based control measures to verify compliance with the human rights strategy in the policy statement.

The effectiveness of the preventative measures is reviewed once per year and on an ad hoc basis if there is a significantly changed or expanded risk situation expected in Oracle's own business area or at its direct supplier, such as due to the introduction of new products, projects, or a new business field. Findings from the processing of reports according to Section 8 of LkSG are taken into account. The measures are updated without delay if necessary.

With regards protecting human rights and the environment, Oracle expects its employees and suppliers to comply with all applicable laws, and Oracle's applicable Employee and Supplier Codes of Conduct, as well as the Responsible Business Association Code of Conduct.

Oracle's Employee [Code of Ethics and Business Conduct](#) ("CEBC") defines Oracle's values and continued commitment to ethical business practices and legal compliance. The CEBC sets forth key rules and provides links to policies and resources to help employees understand Oracle's business values and responsibilities. All Oracle employees are required to comply with the CEBC. Employees' understanding of the CEBC is reinforced through online training upon

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

hire and annually thereafter. The CEBC establishes Oracle's commitment to support and respect the protection of human rights and reinforces that Oracle's business partners and suppliers do the same.

This commitment is further described in Oracle's [Human Rights Statement](#) that references respect for specific international human rights instruments that prohibit all forms of modern slavery and human trafficking. The statement aligns with the [United Nations Universal Declaration of Human Rights](#), the Organization for Economic Cooperation Development, the [ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#), the [UN Global Compact](#), the [UN Guiding Principles on Business & Human Rights](#), and other relevant laws, regulations, statements, and declarations, which call for the prohibition and elimination of slavery, forced servitude and compulsory labour, including child labour.

Oracle requires all suppliers and partners to embrace Oracle's commitment to integrity and ethical behaviour through the [Oracle Supplier Code of Ethics and Business Conduct](#) ("SCEBC") and [Oracle Partner Code of Ethics and Business Conduct](#) ("PCEBC"). Oracle's Employee, Supplier, and Partner Codes of Conduct are available in various languages, including English, Chinese, Dutch, French, German, Italian, Japanese, Korean, Portuguese, Russian, Thai, and Spanish.

Furthermore, as a member of the [Responsible Business Alliance](#) ("RBA"), Oracle's Supply Chain Operations ("SCO") and Supply Chain Legal, manages and monitors the Environmental, Social, and Governance ("ESG") inquiries for Oracle's direct hardware supply chain in accordance with the [RBA Code of Conduct](#) ("RBA Code"), which is incorporated into Oracle's standard supplier agreements.

The CEBC, SCEBC, PCEBC and RBA Code ("Codes"), combined with Oracle's supply chain due diligence efforts and supplier capacity building programs, provide the key mechanisms used to prevent and mitigate risks of modern slavery and human trafficking in the supply chain. The Codes set standards designed to protect the health, safety, and treatment of workers, including the prohibition of any form of modern slavery, including forced, bonded, or indentured labour, involuntary prison labour, sex trafficking, and human slavery or trafficking. Any violation of these standards by an Oracle employee can result in disciplinary action, including termination of employment. Any violation by a supplier may result in penalties including contract termination.

Oracle employees and management are trained on the risks and issues associated with human trafficking and slavery, including methods of mitigating risks within hardware supply chains. To increase awareness of human trafficking and modern slavery risks, Oracle provides annual training to its SCO sourcing teams, who work directly and indirectly with Oracle's sourcing and product management teams. Training on Codes reinforces the expectation that employees, temporary workers, and contractors (collectively, "workers") follow applicable laws and report

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit [oracle.com](#). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](#).

 [blogs.oracle.com](#)

 [facebook.com/oracle](#)

 [twitter.com/oracle](#)

concerns of illegal or unethical activity. Oracle trains workers to conduct due diligence to identify and avoid working with parties that engage in modern slavery or other illegal practices.

Oracle ensures accountability in these policies by providing multiple routes for employees, suppliers, rights holders and other stakeholders to report their concerns to Oracle. The Codes identify how concerns can be submitted, including anonymously through use of Oracle's Integrity Helpline at 800-679-7417, or for issues regarding a facility or employee based in the European Union, call the EU Helpline at 866-455-1215. The Integrity Helpline allows employees and others to ask compliance questions and anonymously report concerns regarding Oracle's and its suppliers' business operations. Oracle investigates and, where appropriate, implements or requires of its suppliers remedial action to address reported incidents, such as additional training, testing, and monitoring.

Oracle enforces its Codes and the [Policy against Trafficking in Persons and Slavery](#) through supplier contracts, supplier assessments and audits, and capability building programs. Together, these components comprise a due diligence process that identifies, monitors, and mitigates the risk of human trafficking or forced labour in Oracle's supply chains.

Oracle's ESG team partners with Oracle's factory and sourcing managers to ensure that suppliers conform to the Codes' requirements, including labour rights, ethics, environmental protection, and occupational health and safety. Specifically, Oracle prohibits any form of human trafficking or involuntary labour through threat, force, fraudulent claims, or other coercion.

Oracle's hardware direct suppliers certify through the onboarding process, contract warranties and regular assessments that the products, including the materials within the products, and supplier's manufacturing processes comply with all applicable laws and regulations, which include laws against human trafficking and slavery. Oracle includes terms in its supplier contracts obligating suppliers to comply with Oracle's policies, including anti-slavery and human trafficking standards, as well as the RBA Code of Conduct, with a breach of such obligations potentially resulting in termination of the contract and/or business relationship with Oracle.

All new and directly contracted hardware suppliers for Oracle servers, devices, and their packaging material and components undergo initial risk and capability assessments and audits to assess their conformance, including risks of human trafficking and slavery. Third-party auditors conduct these audits and assessments using a checklist composed of RBA requirements. During the review process, auditors examine documentation, visit production lines, dorms, canteens, and waste storage facilities, and conduct face-to-face interviews with workers and factory management. After the initial baseline assessment, Oracle's

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit [oracle.com](#). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](#).

 [blogs.oracle.com](#)

 [facebook.com/oracle](#)

 [twitter.com/oracle](#)

ESG team monitors the performance of all directly contracted suppliers. Subject to government and health safety restrictions, Oracle's ESG team supplements these third-party audits with third party onsite assessments of high- and medium-risk component suppliers' factories.

If non-conformances are detected, ESG, Sourcing, and Manufacturing teams work closely with the supplier to develop corrective action plans to resolve detected issues, including providing links to education and training. The supplier is required to identify the root cause of the non-conformance, establish a corrective course of action, and implement preventive actions for all issues found. The supplier must correct issues within specific deadlines based on the severity of the non-conformance or risk termination of its business relationship with Oracle.

Oracle complies with the reporting and other obligations under the Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act of 2010 in relation to Conflict Minerals. As part of this reporting obligation, Oracle has determined that components in its hardware products contain Conflict Minerals, and that the Conflict Minerals are necessary to the functionality of the hardware products. For additional details, please see [Oracle's Conflict Minerals Report](#). Oracle drives responsible sourcing of raw materials through its extended supply chain by surveying in-scope suppliers' sourcing in their own supply chains. Oracle also use tools that include supplier and smelter capability development and support broader industry efforts to promote responsible mining and sourcing. Finally, Oracle conducts audits of Oracle's directly contracted suppliers to verify conformance to Oracle requirements.

In Fiscal Year 2025, Oracle completed 82 audits based on the RBA Code of Conduct at hardware supplier factory locations. The process is to check initial audit findings and results and then escalate to the supplier manufacturing site or other applicable location in order to remedy all findings before the closure audit. During Fiscal Year 2025, Oracle identified 10 supplier audit priority issues. These issues are being addressed and corrected by the suppliers. During these supplier assessments and audits, improvement opportunities were identified in the areas of labor, health and safety, and environment and validated by the ESG and SCO teams. The ESG and SCO teams are continuously monitoring supplier improvement actions for effectiveness.

Oracle established due diligence strategies and procedures as a basis for direct hardware supply chain management and disclosure compliance based upon the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

Oracle is a member of the RBA's [Responsible Labour Initiative \(RLI\)](#), a multi-industry, multi-stakeholder initiative focused on ensuring that the rights of workers vulnerable to forced labour in global supply chains are consistently

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit [oracle.com](#). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](#).

 [blogs.oracle.com](#)

 [facebook.com/oracle](#)

 [twitter.com/oracle](#)

respected and promoted. Oracle is also a member of techUK's [Responsible Business Conduct Group](#). Oracle plans to use RBA's "Specialty Validated Assessment Program (SVAP) on Forced Labor" as a potential supplement to the current state VAP audits for suppliers with factories where high labor content and low skilled workers are employed. This is an audit program based exclusively on identifying the risk of forced labor at a manufacturing site or via a Labor Provider (such as a labor agent or recruitment agency). The elements of the SVAP audit were carefully constructed to create a specialized assessment program limited in scope to only focus on provisions related to forced labor. In addition, Oracle is researching third-party sources to scan for supplier risks searches, news alerts, press releases, and other public media, as well as evaluating automation opportunities for such alerts using existing Oracle tools.

Remedial Action (Section 7 of LkSG)

If Oracle discovers that a violation of a human-rights-related or an environment-related obligation has occurred or is imminent in Oracle's own business area or at one of its direct suppliers, Oracle takes appropriate remedial action to prevent, end, or minimise the extent of the violation.

Oracle has not discovered any violations within Germany. Outside of Germany Oracle has discovered some overtime violations at direct suppliers. In each case, Oracle has taken remedial actions without undue delay. These included meeting with supplier management to discuss the violation and recommend actions to end it. Where the violation was not promptly brought to an end, Oracle evaluated its actions and made changes to continue to work with the direct supplier to end the violation.

When drawing up and implementing the concept, Oracle takes into consideration:

1. The joint development and implementation of a plan to end or minimize the violation with the enterprise causing the violation
2. Joining forces with other enterprises in sector initiatives and sector standards to increase the ability of influencing the entity that causes or may cause a harm
3. A temporary suspension of the business relationship while efforts are made to minimize the risk.

Oracle continues to evaluate the effectiveness of its remedial actions on at least an annual basis and on an ad hoc basis where necessary. Findings from the processing of audit and other reports are taken into account.

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

Complaints Procedure (Section 8 of LkSG)

Oracle has established a complaints procedure for the reporting of human rights and obligations and environment-related risks and obligations that have arisen as a result of the economic actions of Oracle in its own business area, or of a direct supplier. There is an external telephone line which is published in Oracle's Modern Slavery Statement and posted on Oracle's public website. There is also a Compliance and Ethics Program website, which is hyperlinked in Oracle's publicly posted Supplier Code of Ethics and Business Conduct. Complaints and reports can be submitted regarding Oracle's own business operations, the operations of Oracle's direct and indirect suppliers.

The effectiveness of the complaints procedure is reviewed once a year and on an ad hoc basis if Oracle expects a significantly changed or expanded risk situation, such as due to the introduction of new products, projects, or a new business field. The measures are repeated without undue delay if necessary.

Oracle's Risk Assessment and Actions regarding Indirect Suppliers (Section 9 of LkSG)

The Complaints Procedure applies to the operations of Oracle's indirect suppliers, as well as direct suppliers.

Oracle's risk management system is adapted to address risks and obligations related to Oracle's indirect suppliers, as required in Section 4 of the LkSG. If Oracle has actual indications that suggest a violation of obligations at indirect suppliers may be possible (substantiated knowledge), Oracle without undue delay and as warranted (1) carries out a risk analysis, (2) lays down appropriate preventative measures regarding the party responsible, such as the implementation of control measures, support in the prevention and avoidance of a risk or the implementation of sector-specific or cross-sector initiatives to which the enterprise is a party, (3) draws up and implements a prevention, cessation or minimization concept, and (4) updates its policy statement.

Oracle was not notified or otherwise became aware of any violations of human rights-related or environment-related obligation at indirect suppliers during the reporting period.

Oracle did not have any substantiated knowledge of possible violations of human rights-related or environment-related obligation at indirect suppliers during the reporting period.

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

Oracle's Assessment of Impact and Effectiveness of Measures

Oracle continues to regularly assess actual and potential modern-slavery risks and environmental-related risks in its own operations and supply chains, and of those entities it owns or controls. Oracle also assesses external risks. SCO assessment processes involve review and analysis to identify (a) strategic suppliers within the supply chain and (b) identifies, ranks and rates the actual and potential risk factors related to that supplier and their supply chain. These factors include, but are not limited to, country and sector risk profiles, external reports and standards, publicly available risk assessment ratings, such as US CBP, membership in organizations where codes of conduct form part of the membership criteria, supplier self-assessment findings, and third party or Oracle audit results.

Such risks that Oracle may evaluate include the use of third-party supplier factories, third-party mining of conflict minerals, and third-party production of raw materials.

Oracle will continue to monitor the effectiveness of the process and procedures and will continually assess the effectiveness of its actions by tracking outcomes, reviewing and addressing information reported by employees, customers, suppliers, or other stakeholders and third parties, engaging with suppliers, and regularly undertaking internal governance and external assurance processes. Such efforts include reviewing Oracle's actions on at least an annual basis, and on an ad-hoc basis as needed, regularly engaging with suppliers regarding compliance issues, tracking relevant metrics, and active memberships with industry groups on human trafficking and related issues. Oracle is committed to drive continuous improvement of its existing policies.

Identification of Human Rights and Environment-Related Risks or Violations (Section 10(2)(1)) of the LkSG

Oracle's responsible sourcing and human rights initiatives across the company and its supply chains are managed by an internal core group whose members include the ESG team, the global sustainability team, the SCO and indirect procurement teams, the compliance and ethics team, the conflict minerals compliance team, the human resources team, and the government affairs team. This group develops company strategies, shares best practices, and builds awareness to facilitate continuous improvement of Oracle's human rights initiatives across the company and its supply chains.

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

Such risks that Oracle evaluates include the use of third-party supplier factories, third-party mining of conflict minerals, and third-party production of raw materials.

While modern slavery can be found among any population, Oracle recognizes certain groups are particularly vulnerable, including:

- Domestic and foreign migrant workers;
- Contract, agency, and temporary workers;
- Vulnerable populations (e.g., refugees); and
- Young or student workers.

While modern slavery can be found in all countries, some countries are associated with a higher risk for modern slavery, for example, countries with large populations of migrant workers, with weaker labor law enforcement, where charging workers recruitment fees is common practice, or where modern slavery prevalence has been well documented. Based on the Global Slavery Index and review of Oracle's business and supply chain footprint, Oracle understands that some of those countries in which Oracle does business, such as China, Egypt, India, Japan, Malaysia, Taiwan, and Thailand may present higher risks for modern slavery, requiring additional due diligence, partnership, and collaboration.

How Oracle Assesses the Impact and Effectiveness of the Measures (Section 10(2)(3) of the LkSG)

Oracle conducts annual risk assessments and continuously monitors the effectiveness of its Risk Management plan, and any incidents which may have occurred, as well as the success of the remediation efforts undertaken in response. Oracle strives for continuous improvements in managing and addressing risks.

Oracle's Conclusions drawn from the Assessment for Future Measures (Section 10(2)(4) of LkSG)

Oracle recognizes that its review and assessment of its actions to identify and address modern slavery risks in its operations and across its supply chain will be an ongoing and evolving process. Oracle will continue to monitor the effectiveness of the process and procedures and will continually assess the effectiveness of its actions by tracking outcomes, reviewing and addressing information reported by employees, customers, suppliers, or other stakeholders

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

and third parties, engaging with suppliers, and regularly undertaking internal governance and external assurance processes. Such efforts include reviewing Oracle's actions on at least an annual basis, and on an ad hoc basis as needed, regularly engaging with suppliers regarding compliance issues, tracking relevant metrics, and maintaining active memberships with industry groups working to prevent or mitigate human trafficking and related issues. Oracle is committed to drive continuous improvement of its existing policies.

Conclusion

Oracle remains committed to its responsibility to respect human rights across all operations. In line with Oracle's ongoing efforts, it is committed to driving continuous improvement by building supplier engagement on topics related to slavery and human trafficking, furthering engagement with relevant industry groups and external stakeholders, and promoting collaboration and benchmarking to assess human rights risks.

For more information on Oracle's efforts to empower people, strengthen communities, and protect our planet, please visit www.oracle.com/citizenship.

Date: 23 December 2025

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com  facebook.com/oracle  twitter.com/oracle



Jahresbericht 2025 der Oracle Deutschland B.V. & Co. KG zur unternehmerischen Sorgfaltspflicht

Die Oracle Deutschland B.V. & Co. KG (Oracle Deutschland) ist ein verbundenes Unternehmen der Oracle Corporation („Oracle“). Oracle engagiert sich für ein Arbeitsumfeld, das sowohl im eigenen Geschäftsbetrieb als auch in seiner Lieferkette frei von Menschenhandel und Sklaverei ist, was für die Zwecke dieser Richtlinie Zwangarbeit und rechtswidrige Kinderarbeit einschließt. Oracle wird Menschenhandel oder Sklaverei in keinem Teil unserer globalen Organisation tolerieren oder billigen. Oracle engagiert sich außerdem für die Prävention umweltbezogener Risiken, die möglicherweise in seiner Lieferkette auftreten, wie im Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz („LkSG“) definiert. Oracle Deutschland teilt diese Verpflichtungen.

Diese Stellungnahme beschreibt die von Oracle im Geschäftsjahr 2025 (1. Juni 2024 bis 31. Mai 2025) ergriffenen Maßnahmen zur Prävention moderner Sklaverei und von Menschenhandel im eigenen Geschäftsbetrieb und in der Lieferkette sowie in sonstigen Teilen des eigenen Unternehmens und zur Erfüllung weiterer Anforderungen nach dem LkSG.

Konsultation mit von Oracle gehaltenen oder kontrollierten Unternehmen

Zur Vorbereitung dieser Erklärung hat Oracle Deutschland Oracle-Konzerngesellschaften zu den in dieser Erklärung behandelten Themen konsultiert. Es wird ein kollaborativer Ansatz zur Bekämpfung etwaiger Risiken moderner Sklaverei verfolgt, mit Einbindung von der Geschäftsleitung abwärts durch im Eigentum befindliche und kontrollierte Unternehmen, wobei Risiken durch Richtlinien, Schulungen und Compliance-Aktivitäten behoben werden.

Organisationsstruktur, Geschäftstätigkeiten und Lieferketten der Oracle Corporation

Die Oracle Corporation hat ihren Hauptsitz in Austin, Texas, und ist in über 175 Ländern, darunter Deutschland, tätig.

1

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

blogs.oracle.com

facebook.com/oracle

twitter.com/oracle

Verwandte Policies

[Oracle Employee Code of Ethics and Business Conduct](#)

[Oracle Partner Code of Ethics and Business Conduct](#)

[Oracle Supplier Code of Ethics and Business Conduct](#)

[Policy against Trafficking in Persons and Slavery](#)

[RBA Code of Conduct](#)

[Responsible Labor Initiative](#)

[Oracle's Conflict Minerals Report](#)

[Oracle Germany Grundsatzserklärung](#)

Zum 31. Mai 2025 beschäftigte Oracle Deutschland rund 1.000 Vollzeitmitarbeiter. Die Oracle Corporation unterhält in Deutschland keine Fertigungsstandorte. In Deutschland gibt es jedoch ein Ersatzteillager. Die Lieferanten der Oracle Supply Chain Operations verfügen über 9 Standorte in Deutschland.

Die Oracle Corporation, einschließlich ihrer verbundenen Unternehmen, stellt Produkte und Services bereit, die den Bedarf an Unternehmens-Informationstechnologie (IT) abdecken. Die Produkte und Services von Oracle umfassen Enterprise-Anwendungen und Infrastruktur-Angebote, die weltweit über eine Vielzahl flexibler und interoperabler IT-Bereitstellungsmodelle geliefert werden. Diese Modelle umfassen lokale (On-Premises-), cloudbasierte und hybride Bereitstellungen (ein Ansatz, der sowohl lokale als auch cloudbasierte Bereitstellungen kombiniert) sowie Multi-Cloud-Bereitstellungsmodelle. Oracle bietet seinen Kunden Wahlmöglichkeiten und Flexibilität und ermöglicht Produkt-, Service- und Bereitstellungskombinationen, die den Bedürfnissen der Kunden am besten entsprechen. Zu den Kunden von Oracle zählen Unternehmen unterschiedlichster Größe, Regierungsbehörden, Bildungseinrichtungen und Wiederverkäufer, die Oracle direkt über die weltweite Vertriebsorganisation oder indirekt über das Oracle Partner Network anspricht und beliefert.

Oracle hat drei Geschäftsbereiche: Cloud und Lizenzen; Hardware; und Services. Jeder Geschäftsbereich besteht aus einem einzigen operativen Segment. Diese Geschäftsbereiche werden durch umfangreiche technische Infrastrukturen unterstützt, einschließlich Rechenzentren in den USA und anderen Ländern.

Für die Produktion der meisten Hardwareprodukte, die Oracle vermarktet und verkauft und die Oracle intern als Teil des Oracle-Cloud-Betriebs einsetzt, stützt sich Oracle auf Fertigungspartner in Nordamerika, Europa und Ländern der Asien-Pazifik-Region, darunter China, Japan, Malaysia, Philippinen, Singapur, Südkorea, Taiwan, Thailand und Vietnam.

Die internen Fertigungsaktivitäten von Oracle bestehen hauptsächlich aus strategischer Beschaffung, Materialeinkauf, Montage, Prüfung und Qualitätskontrolle von Oracle Engineered Systems, bestimmten Enterprise- und Rechenzentrumsservern sowie Speicherprodukten. Für alle anderen Fertigungstätigkeiten verlässt sich Oracle in der Regel auf Fertigungspartner zur Herstellung hardwarebezogener Komponenten und Hardwareprodukte. Oracle kann interne Fertigungsbereiche in die Endmontage, Prüfung und Qualitätskontrolle dieser Komponenten und Produkte einbeziehen. Die Produktion von Hardwareprodukten erfordert den Einkauf von Materialien, Zulieferungen, Produktbaugruppen und vollständig montierten Produkten von einer Reihe von Lieferanten. Oracle arbeitet eng mit direkten

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

Hardware-Fertigungslieferanten zusammen, um deren Lieferkettenpraktiken zu verstehen und zu bewerten.

Das Beschaffungsteam von Oracle steuert die Lieferanten von Waren und Dienstleistungen für den internen Bedarf. Dieses Team schließt Verträge mit Lieferanten, die von Werbedienstleistungen bis hin zu Bürobedarf alles bereitstellen.

Oracles Maßnahmen zur Erfüllung seiner Sorgfaltspflichten nach dem LkSG

Die Lieferkettenaktivitäten für die Hardwarefertigung zur Unterstützung der Verkäufe von Oracle Deutschland in Bezug auf Cloud- und andere Services sowie Hardwareprodukte werden von verschiedenen anderen verbundenen Oracle-Unternehmen als Oracle Deutschland durchgeführt. Oracle Deutschland hat seine verbundenen Unternehmen konsultiert, um die Informationen in diesem Jahresbericht bereitzustellen.

Risikomanagement (§ 4 LkSG)

Oracle hat ein angemessenes und wirksames Risikomanagementsystem eingerichtet, um seine Sorgfaltspflichten nach § 3 Abs. 1 LkSG zu erfüllen. Dieses Risikomanagementsystem ist durch geeignete Maßnahmen in den relevanten Geschäftsprozessen verankert. Die Geschäftsprozesse und Maßnahmen ermöglichen es, menschenrechts- und umweltbezogene Risiken zu identifizieren und zu minimieren sowie menschenrechts- oder umweltbezogene Risiken oder Verletzungen zu verhindern, zu beenden oder in ihrem Ausmaß zu minimieren.

Bei der Einrichtung und Umsetzung dieses Risikomanagementsystems hat Oracle die Interessen seiner Mitarbeiter, der Mitarbeiter innerhalb seiner Lieferketten und derjenigen berücksichtigt, die andernfalls durch die wirtschaftlichen Aktivitäten der Unternehmen oder durch die wirtschaftlichen Aktivitäten des Unternehmens in seinen Lieferketten in einer geschützten Rechtsposition unmittelbar betroffen sind.

Das Risikomanagementsystem erstreckt sich auf mittelbare Lieferanten, wenn Oracle hinreichend begründete Kenntnis hat, dass eine Verletzung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Verpflichtung möglich sein kann.

Das Lieferantenqualifizierungsprogramm von Oracle verlangt von Lieferanten, umweltverantwortliche Geschäftspraktiken nachzuweisen und offenzulegen. Jedes Jahr tritt Oracle mit seinen größten direkten Fertigungs- und indirekten Beschaffungslieferanten (die 80 Prozent der Ausgaben ausmachen) in Kontakt, um Daten zu deren CO2-, Wasser- und Abfallfußabdrücken zu berichten. Im

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit **oracle.com**. Outside North America, find your local office at: **oracle.com/contact**.

Rahmen seiner Lieferkette verlangt Oracle von seinen direkten Lieferanten, ihre Leistungskennzahlen zur ökologischen Nachhaltigkeit unter Verwendung von Bewertungstools im Einklang mit dem Verantwortungsbekenntnis der Responsible Business Alliance (RBA) offenzulegen.

Zusätzlich umfasst Oracles Risikomanagementprozess jährliche Risikobewertungen für den eigenen Geschäftsbetrieb und für direkte Lieferanten der Lieferkette, erforderlichenfalls zusätzliche Ad-hoc-Risikobewertungen, die Ermittlung und Gewichtung menschenrechts- und umweltbezogener Risiken, die Einrichtung vorbeugender Maßnahmen, erforderlichenfalls Abhilfemaßnahmen, die kontinuierliche Überwachung und Bewertung der Wirksamkeit der Maßnahmen, den Betrieb interner Beschwerdeverfahren sowie die Überwachung, Dokumentation und öffentliche Offenlegung des Risikomanagementprozesses. Oracle Deutschland hat Personen im Unternehmen bestimmt, die für die Überwachung des Risikomanagements verantwortlich sind. Die Geschäftsleitung wird mindestens jährlich über die Due-Diligence-Aktivitäten informiert.

Risikoanalyse (§ 5 LkSG)

Oracle hat eine angemessene Risikoanalyse gemäß §§ 2–4 LkSG durchgeführt, um die menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken im eigenen Geschäftsbereich und bei seinen unmittelbaren Lieferanten zu identifizieren.

Oracle bewertet Lieferanten hinsichtlich Umwelt- und Sozialleistung. In der Überprüfung und Analyse von Oracle identifiziert Oracle strategische Tier-1- und Tier-2-Lieferanten innerhalb der Lieferkette und identifiziert und bewertet Nachweise von Risikofaktoren in Bezug auf diese Lieferanten und deren Lieferketten.

Diese Faktoren umfassen unter anderem Länder- und Branchenrisikoprofile, externe Berichte und Standards, öffentlich verfügbare Risikobewertungen, Mitgliedschaften in Organisationen, bei denen Verhaltenskodizes zu den Mitgliedschaftskriterien gehören, Ergebnisse der Lieferanten-Selbstbewertung sowie Auditergebnisse von Dritten oder von Oracle.

Zudem bewertet Oracle weiterhin regelmäßig umweltbezogene Risiken, sofern dies nach anwendbarem Recht erforderlich ist. Zu diesen Risiken gehören die Herstellung, Verwendung oder unsachgemäße Entsorgung von Quecksilberverbindungen gemäß den Artikeln 1–3 des Minamata-Übereinkommens, die Herstellung und/oder Verwendung persistenter organischer Schadstoffe (POPs) im Anwendungsbereich des Stockholmer Übereinkommens sowie die nicht umweltgerechte Behandlung von Abfällen sowie die Ein- und Ausfuhr gefährlicher Abfälle im Sinne des Basler Übereinkommens (Nr. 6–8). Oracle hat keine Meldungen über angebliche

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

Verstöße erhalten und keine Verstöße gegen derartige Verpflichtungen anderweitig festgestellt.

Die Risikoanalyse wird jährlich und erforderlichenfalls ad hoc durchgeführt, wenn sich die Risikosituation in der Lieferkette erheblich verändert oder erweitert. Die Ergebnisse der Risikoanalyse werden intern relevanten Entscheidungsträgern mitgeteilt.

Auf Grundlage dieser Bewertungen implementiert Oracle Änderungen in seinen Prozessen zum Management von Risiken moderner Sklaverei.

Die auf Basis der Risikoanalyse identifizierten vorrangigen menschenrechtlichen Risiken von Oracle sind übermäßige Überstunden bei einigen Lieferanten sowie unzureichende Richtlinien und Verfahren in Bezug auf schwangere Frauen bei einigen Lieferanten.

Oracle hat keine umweltbezogenen Risiken oder Verstöße gegen Verpflichtungen identifiziert.

Lieferantenaudits

Audits basieren auf den Ergebnissen der Risikoanalysen der Standorte von Hardwarelieferanten, die von Oracle oder von Drittprüfern der RBA durchgeführt werden.

Audits können Folgendes umfassen: eingehende Fabrikbegehungen, Gespräche mit dem Management, Vor-Ort-Interviews, Dokumentenprüfungen, Bewertungen verwandter Bereiche wie Schlafsäle, Kantinen, Abwasserbehandlungsanlagen und Lager.

Die Audits sind darauf ausgelegt, die Leistung von Hochrisikolieferanten in den durch die Kodizes abgedeckten Bereichen zu bewerten, einschließlich Umweltleistung, Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen, Arbeitspraktiken und Risiken moderner Sklaverei. Etwaige festgestellte Problemthemen werden während des Audits untersucht, damit Experten die Grundursachen ermitteln und Pläne für Abhilfemaßnahmen (Corrective Action Plans, CAPs) entwickeln können, um Abhilfe zu schaffen und ein erneutes Auftreten zu verhindern. Die Lieferantenauditoren sind geschult, etwaige Beobachtungen laufend zu melden.

Oracle oder unabhängige Drittprüfer der RBA auditieren regelmäßig die Ergebnisse der Risikoanalyse an Standorten von Hardwarelieferanten, und Oracle überwacht die Ergebnisse dieser Audits aktiv und reagiert auf Audits von Belang, die Oracle-Lieferanten betreffen. Audits werden im Voraus geplant. Der Umfang dieser Audits kann eingehende Fabrikbegehungen, Gespräche mit Management, Personalabteilung, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, Vor-Ort-Interviews, Dokumentenprüfungen sowie Bewertungen verwandter Bereiche wie Schlafsäle, Fabrikarbeitsbereiche, Sanitäranlagen, Kantinen, Abwasserbehandlungsanlagen und Lager umfassen. Das Auditprotokoll ist darauf ausgelegt, die Leistung von

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

Hochrisikolieferanten in den durch die Kodizes abgedeckten Bereichen, einschließlich des Risikos moderner Sklaverei, zu bewerten. Festgestellte Themen werden während des Erstaudits untersucht, um Grundursachen zu bestimmen und Korrekturmaßnahmenpläne zu entwickeln. Die Auditoren sind geschult, Beobachtungen laufend zu melden. In Verbindung mit den Erstprüfungsaktivitäten der RBA und den zugehörigen Zeitplänen werden vorrangige oder wesentliche Feststellungen an Lieferanten eskaliert und von Oracle über die vierteljährlichen Supplier Scorecards des Strategic Sourcing sowie die vierteljährlichen Executive Supplier Business Reviews überwacht.

Vorbeugende Maßnahmen (§ 6 LkSG)

Identifiziert Oracle im Zuge der Risikoanalyse ein Risiko, ergreift es unverzüglich angemessene vorbeugende Maßnahmen.

Oracle hat eine Grundsatzzerklärung zu seiner Menschenrechtsstrategie gemäß § 6 Abs. 2 LkSG veröffentlicht. Sie ist unter folgendem Link abrufbar:
<https://www.oracle.com/a/ocom/docs/corporate/citizenship/german-supply-chain-policy-statement.pdf>

Oracle hat angemessene vorbeugende Maßnahmen in seinem eigenen Geschäftsbereich festgelegt, einschließlich

1. Umsetzung der Menschenrechtsstrategie in den in der Grundsatzzerklärung dargelegten relevanten Geschäftsprozessen.
2. Entwicklung und Umsetzung geeigneter Beschaffungsstrategien und Einkaufspraktiken, die identifizierte Risiken verhindern oder minimieren.
3. Durchführung von Schulungen in den relevanten Geschäftsbereichen.
4. Umsetzung risikobasierter Kontrollmaßnahmen zur Überprüfung der Einhaltung der Menschenrechtsstrategie in der Grundsatzzerklärung.

Oracle hat angemessene vorbeugende Maßnahmen in Bezug auf unmittelbare Lieferanten festgelegt, einschließlich

1. Umsetzung der Menschenrechtsstrategie in den in der Grundsatzzerklärung dargelegten relevanten Geschäftsprozessen.
2. Entwicklung und Umsetzung geeigneter Beschaffungsstrategien und Einkaufspraktiken, die identifizierte Risiken verhindern oder minimieren.
3. Durchführung von Schulungen in den relevanten Geschäftsbereichen.
4. Umsetzung risikobasierter Kontrollmaßnahmen zur Überprüfung der Einhaltung der Menschenrechtsstrategie in der Grundsatzzerklärung.

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

Die Wirksamkeit der vorbeugenden Maßnahmen wird einmal jährlich und ad hoc überprüft, wenn im eigenen Geschäftsbereich von Oracle oder bei seinem unmittelbaren Lieferanten voraussichtlich eine erheblich veränderte oder erweiterte Risikosituation besteht, etwa durch die Einführung neuer Produkte, Projekte oder eines neuen Geschäftsfelds. Erkenntnisse aus der Bearbeitung von Meldungen gemäß § 8 LkSG werden berücksichtigt. Die Maßnahmen werden bei Bedarf unverzüglich aktualisiert.

Beim Schutz der Menschenrechte und der Umwelt erwartet Oracle von seinen Mitarbeitern und Lieferanten die Einhaltung sämtlicher anwendbarer Gesetze sowie der einschlägigen Verhaltenskodizes für Mitarbeiter und Lieferanten von Oracle sowie des Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA).

Der [Ethik- und Verhaltenskodex für Mitarbeiter von Oracle](#) („CEBC“) definiert die Werte von Oracle und das kontinuierliche Engagement für ethische Geschäftspraktiken und gesetzmäßiges Handeln. Der CEBC legt wichtige Regeln fest und enthält Links zu Richtlinien und Ressourcen, um Mitarbeitern zu helfen, die Geschäftsgrundsätze und Verantwortlichkeiten von Oracle zu verstehen. Alle Mitarbeiter von Oracle müssen den CEBC einhalten. Das Verständnis des CEBC durch die Mitarbeiter wird durch Online-Schulungen bei der Einstellung und jährlich danach verstärkt. Der CEBC bekräftigt das Engagement von Oracle, den Schutz der Menschenrechte zu unterstützen und zu respektieren, und unterstreicht, dass die Geschäftspartner und Lieferanten von Oracle dies ebenfalls tun.

Dieses Engagement wird in der [Menschenrechtserklärung](#) (Human Rights Statement) von Oracle näher beschrieben, in der auf die Achtung bestimmter internationaler Menschenrechtsinstrumente verwiesen wird, die alle Formen moderner Sklaverei und des Menschenhandels verbieten. Die Erklärung ist abgestimmt mit der [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen](#), der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung, der [IAO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit](#), dem [Global Compact der Vereinten Nationen](#), den [Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte](#) sowie anderen einschlägigen Gesetzen, Vorschriften, Erklärungen und Stellungnahmen, die das Verbot und die Beseitigung von Sklaverei, erzwungener Dienstbarkeit und Zwangsarbeit, einschließlich Kinderarbeit, fordern.

Oracle verlangt von allen Lieferanten und Partnern, dass sie sich dem Engagement von Oracle für Integrität und ethisches Verhalten durch den [Ethik- und Verhaltenskodex für Lieferanten von Oracle](#) („SCEBC“) und den [Ethik- und Verhaltenskodex für Partner von Oracle](#) („PCEBC“) anschließen. Die Verhaltenskodizes für Mitarbeiter, Lieferanten und Partner von Oracle sind in verschiedenen Sprachen verfügbar, darunter Englisch, Chinesisch,

Connect with us

Call [+1.800.ORACLE1](#) or visit [oracle.com](#). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](#).

 [blogs.oracle.com](#)

 [facebook.com/oracle](#)

 [twitter.com/oracle](#)

Niederländisch, Französisch, Deutsch, Italienisch, Japanisch, Koreanisch, Portugiesisch, Russisch, Thailändisch und Spanisch.

Darüber hinaus steuern und überwachen die Supply Chain Operations („SCO“) und die Rechtsabteilung für die Lieferkette von Oracle als Mitglied der Responsible Business Alliance („RBA“) die ESG-Anfragen (Environmental, Social and Governance) für die direkte Hardware-Lieferkette von Oracle gemäß dem RBA-Verhaltenskodex („RBA-Kodex“), der in die Standardlieferantenverträge von Oracle aufgenommen ist.

Der CEBC, SCEBC, PCEBC und der RBA-Kodex (zusammen die „Kodizes“) bilden zusammen mit den Sorgfaltsbemühungen in der Lieferkette und Programmen zum Kapazitätsaufbau bei Lieferanten die wichtigsten Mechanismen zur Prävention und Minderung von Risiken moderner Sklaverei und Menschenhandel in der Lieferkette. Die Kodizes legen Standards fest, die dem Schutz der Gesundheit, Sicherheit und Behandlung der Arbeitnehmer dienen, einschließlich des Verbots jeder Form moderner Sklaverei, einschließlich erzwungener, gebundener oder schuldknechtschaftlicher Arbeit, unfreiwilliger Gefängnisarbeit, Sexhandels und von Sklaverei oder Menschenhandel. Jeder Verstoß eines Oracle-Mitarbeiters gegen diese Standards kann zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Jeder Verstoß durch einen Lieferanten kann zu Sanktionen bis hin zur Vertragsbeendigung führen.

Mitarbeiter und Führungskräfte von Oracle werden zu Risiken und Themen im Zusammenhang mit Menschenhandel und Sklaverei geschult, einschließlich Methoden zur Risikominderung innerhalb von Hardware-Lieferketten. Zur Erhöhung des Bewusstseins für Risiken von Menschenhandel und moderner Sklaverei bietet Oracle jährliche Schulungen für seine SCO-Sourcing-Teams an, die direkt und indirekt mit den Sourcing- und Produktmanagement-Teams von Oracle zusammenarbeiten. Schulungen zu den Kodizes bekräftigen die Erwartung, dass Mitarbeiter, Leiharbeitnehmer und Auftragnehmer (zusammen „Arbeitnehmer“) geltende Gesetze befolgen und Bedenken hinsichtlich illegaler oder unethischer Aktivitäten melden. Oracle schult Arbeitnehmer darin, Sorgfaltsprüfungen durchzuführen, um Parteien zu identifizieren und zu vermeiden, die sich an moderner Sklaverei oder anderen illegalen Praktiken beteiligen.

Oracle stellt die Rechenschaftspflicht in diesen Richtlinien sicher, indem mehrere Wege bereitgestellt werden, über die Mitarbeiter, Lieferanten, Rechteinhaber und andere Stakeholder ihre Bedenken an Oracle melden können. Die Kodizes zeigen auf, wie Bedenken eingereicht werden können, einschließlich anonym über die Integrity Helpline von Oracle unter 800-679-7417, oder für Themen in Bezug auf eine Einrichtung oder einen Mitarbeiter in der Europäischen Union über die EU-Helpline unter 866-455-1215. Die Integrity Helpline ermöglicht es Mitarbeitern

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

und anderen, Compliance-Fragen zu stellen und anonym Bedenken hinsichtlich der Geschäftstätigkeiten von Oracle und seiner Lieferanten zu melden. Oracle untersucht diese Meldungen und setzt, sofern angemessen, Abhilfemaßnahmen um oder verlangt diese von seinen Lieferanten, um gemeldete Vorkommnisse zu beheben, wie z. B. zusätzliche Schulungen, Tests und Überwachungen.

Oracle setzt seine Kodizes und die [Richtlinie gegen Menschenhandel und Sklaverei](#) durch Lieferantenverträge, Lieferantenbewertungen und Audits sowie Programme zum Kompetenzaufbau durch. Zusammen bilden diese Komponenten einen Sorgfaltsprozess, der das Risiko von Menschenhandel oder Zwangsarbeit in den Lieferketten von Oracle identifiziert, überwacht und mindert.

Das ESG-Team von Oracle arbeitet mit den Fabrik- und Beschaffungsleitern von Oracle zusammen, um sicherzustellen, dass die Lieferanten die Anforderungen der Kodizes erfüllen, einschließlich Arbeitnehmerrechte, Ethik, Umweltschutz sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Insbesondere verbietet Oracle jede Form von Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit durch Drohung, Gewalt, betrügerische Behauptungen oder sonstigen Zwang.

Die unmittelbaren Hardwarelieferanten von Oracle bestätigen durch den Onboarding-Prozess, vertragliche Zusicherungen und regelmäßige Bewertungen, dass die Produkte, einschließlich der Materialien innerhalb der Produkte, sowie die Fertigungsprozesse der Lieferanten alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften enthalten, darunter Gesetze gegen Menschenhandel und Sklaverei. Oracle nimmt in seine Lieferantenverträge Bestimmungen auf, die Lieferanten zur Einhaltung der Richtlinien von Oracle verpflichten, einschließlich Standards zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel sowie des RBA-Verhaltenskodex; ein Verstoß gegen diese Verpflichtungen kann zur Beendigung des Vertrags und/oder der Geschäftsbeziehung mit Oracle führen.

Alle neuen und direkt beauftragten Hardwarelieferanten für Oracle-Server, -Geräte sowie deren Verpackungsmaterial und Komponenten durchlaufen anfängliche Risiko- und Fähigkeitsbewertungen und Audits, um ihre Konformität zu bewerten, einschließlich der Risiken von Menschenhandel und Sklaverei. Drittprüfer führen diese Audits und Bewertungen anhand einer Checkliste durch, die aus RBA-Anforderungen besteht. Während des Prüfprozesses prüfen Auditoren Dokumentationen, besichtigen Produktionslinien, Schlafsaale, Kantinen und Abfalllager und führen persönliche Interviews mit Arbeitnehmern und dem Fabrikmanagement. Nach der ersten Baseline-Bewertung überwacht das ESG-Team von Oracle die Leistung aller direkt beauftragten Lieferanten. Vorbehaltlich staatlicher und gesundheitsbezogener Sicherheitsbeschränkungen ergänzt das ESG-Team von Oracle diese Drittprüfungen durch externe Vor-Ort-Bewertungen von Fabriken hoch- und mittelrisikobehafteter Komponentenlieferanten.

Connect with us

Call [+1.800.ORACLE1](#) or visit [oracle.com](#). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](#).

 [blogs.oracle.com](#)

 [facebook.com/oracle](#)

 [twitter.com/oracle](#)

Werden Nichtkonformitäten festgestellt, arbeiten die Teams für ESG, Beschaffung und Fertigung eng mit dem Lieferanten zusammen, um Pläne für Abhilfemaßnahmen zu entwickeln, um festgestellte Probleme zu beheben, einschließlich der Bereitstellung von Links zu Fortbildung und Training. Der Lieferant muss die Grundursache der Nichtkonformität bestimmen, einen Korrekturfahrplan festlegen und vorbeugende Maßnahmen für alle festgestellten Themen umsetzen. Der Lieferant muss Probleme innerhalb bestimmter Fristen entsprechend der Schwere der Nichtkonformität beheben oder riskiert die Beendigung seiner Geschäftsbeziehung mit Oracle.

Oracle erfüllt die Berichts- und sonstigen Verpflichtungen nach dem Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act von 2010 in Bezug auf Konfliktminerale. Im Rahmen dieser Berichtspflicht hat Oracle festgestellt, dass Komponenten in seinen Hardwareprodukten Konfliktminerale enthalten und dass die Konfliktminerale für die Funktionalität der Hardwareprodukte notwendig sind. Weitere Details finden Sie im [Konfliktmineralbericht von Oracle](#). Oracle fördert die verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen über seine erweiterte Lieferkette, indem es die Beschaffung durch relevante Lieferanten in deren eigenen Lieferketten abfragt. Oracle nutzt zudem Tools, die die Kompetenzentwicklung von Lieferanten und Schmelzbetrieben einschließen, und unterstützt breitere Brancheninitiativen zur Förderung verantwortungsvoller Gewinnung und Beschaffung. Schließlich führt Oracle Audits seiner direkt beauftragten Lieferanten durch, um die Konformität mit den Anforderungen von Oracle zu verifizieren.

Im Geschäftsjahr 2025 schloss Oracle 82 Audits auf Grundlage des RBA-Verhaltenskodex an Fabrikstandorten von Hardwarelieferanten ab. Der Prozess besteht darin, anfängliche Auditfeststellungen und -ergebnisse zu prüfen und diese dann an den Produktionsstandort des Lieferanten oder einen anderen zutreffenden Standort zu eskalieren, um alle Feststellungen vor dem Abschlussaudit zu beheben. Im Geschäftsjahr 2025 identifizierte Oracle zehn vorrangige Audit-Themen bei Lieferanten. Diese Themen werden von den Lieferanten bearbeitet und behoben. Während dieser Lieferantenbewertungen und Audits wurden Verbesserungspotenziale in den Bereichen Arbeit, Gesundheit und Sicherheit sowie Umwelt identifiziert und vom ESG- und SCO-Team validiert. Die ESG- und SCO-Teams überwachen kontinuierlich die Wirksamkeit der Verbesserungsmaßnahmen der Lieferanten.

Oracle hat Sorgfaltstrategien und -verfahren als Grundlage für das Management der direkten Hardware-Lieferkette und die Offenlegungskonformität auf Basis der OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas eingeführt.

Oracle ist Mitglied der [Responsible Labour Initiative \(RLI\)](#) der RBA, einer branchenübergreifenden Multi-Stakeholder-Initiative mit dem Ziel, dass die

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit [oracle.com](#). Outside North America, find your local office at: [oracle.com/contact](#).

 [blogs.oracle.com](#)

 [facebook.com/oracle](#)

 [twitter.com/oracle](#)

Rechte von Arbeitnehmern, die in globalen Lieferketten anfällig für Zwangsarbeit sind, konsequent geachtet und gefördert werden. Oracle ist außerdem Mitglied der [Responsible Business Conduct Group](#) von techUK. Oracle plant, das „*Specialty Validated Assessment Program (SVAP) on Forced Labor*“ der RBA als mögliche Ergänzung zu den derzeitigen VAP-Audits für Lieferanten mit Fabriken einzusetzen, in denen ein hoher Arbeitskräfteanteil und gering qualifizierte Arbeitnehmer beschäftigt sind. Dabei handelt es sich um ein Auditprogramm, das ausschließlich auf die Identifizierung des Risikos von Zwangsarbeit an einem Produktionsstandort oder über einen Arbeitskräfteanbieter (z. B. Arbeitsvermittler oder Rekrutierungsagentur) ausgerichtet ist. Die Elemente des SVAP-Audits wurden sorgfältig konzipiert, um ein spezialisiertes Bewertungsprogramm mit begrenztem Umfang zu schaffen, das sich ausschließlich auf Bestimmungen im Zusammenhang mit Zwangsarbeit konzentriert. Darüber hinaus recherchiert Oracle Drittquellen zur Durchsicht von Lieferantenrisiken, Nachrichtenalarmen, Pressemitteilungen und anderen öffentlichen Medien und bewertet Automatisierungsmöglichkeiten für derartige Alarme unter Verwendung bestehender Oracle-Tools.

Abhilfemaßnahmen (§ 7 LkSG)

Stellt Oracle fest, dass im eigenen Geschäftsbereich von Oracle oder bei einem seiner unmittelbaren Lieferanten eine Verletzung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Verpflichtung aufgetreten ist oder unmittelbar bevorsteht, ergreift Oracle angemessene Abhilfemaßnahmen, um die Verletzung zu verhindern, zu beenden oder ihr Ausmaß zu minimieren.

Oracle hat in Deutschland keine Verstöße festgestellt. Außerhalb Deutschlands hat Oracle bei unmittelbaren Lieferanten einige Verstöße gegen Überstundenvorgaben festgestellt. In jedem Fall hat Oracle unverzüglich Abhilfemaßnahmen ergriffen. Diese umfassten Gespräche mit dem Lieferantenmanagement, um den Verstoß zu erörtern und Maßnahmen zu seiner Beendigung zu empfehlen. Wurde der Verstoß nicht umgehend beendet, evaluierte Oracle sein Vorgehen und nahm Änderungen vor, um weiterhin mit dem unmittelbaren Lieferanten zusammenzuarbeiten, um den Verstoß zu beenden.

Bei der Ausarbeitung und Umsetzung des Konzepts berücksichtigt Oracle:

1. Die gemeinsame Entwicklung und Umsetzung eines Plans zur Beendigung oder Minimierung der Verletzung mit dem das Fehlverhalten verursachenden Unternehmen,

2. den Schulterschluss mit anderen Unternehmen in Brancheninitiativen und Branchenstandards zur Erhöhung der Einflussmöglichkeit auf die Stelle, die einen Schaden verursacht oder verursachen kann,
3. eine vorübergehende Aussetzung der Geschäftsbeziehung, während Anstrengungen zur Risikominimierung unternommen werden.

Oracle bewertet die Wirksamkeit seiner Abhilfemaßnahmen weiterhin mindestens jährlich und bei Bedarf ad hoc. Erkenntnisse aus der Bearbeitung von Audit- und anderen Berichten werden berücksichtigt.

Beschwerdeverfahren (§ 8 LkSG)

Oracle hat ein Beschwerdeverfahren für die Meldung von menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken und Verpflichtungen eingerichtet, die infolge der wirtschaftlichen Handlungen von Oracle im eigenen Geschäftsbereich oder eines unmittelbaren Lieferanten entstanden sind. Es gibt eine externe Telefonnummer, die in Oracles Erklärung zu moderner Sklaverei und auf der öffentlichen Website von Oracle veröffentlicht ist. Es gibt außerdem eine Website zum Compliance- und Ethikprogramm, die im öffentlich zugänglichen Ethik- und Verhaltenskodex für Lieferanten von Oracle verlinkt ist. Beschwerden und Meldungen können in Bezug auf den eigenen Geschäftsbetrieb von Oracle sowie den Betrieb direkter und mittelbarer Lieferanten von Oracle eingereicht werden.

Die Wirksamkeit des Beschwerdeverfahrens wird einmal jährlich und ad hoc überprüft, wenn Oracle eine erheblich veränderte oder erweiterte Risikosituation erwartet, etwa durch die Einführung neuer Produkte, Projekte oder eines neuen Geschäftsfelds. Die Maßnahmen werden bei Bedarf unverzüglich wiederholt.

Oracles Risikobewertung und Maßnahmen in Bezug auf mittelbare Lieferanten (§ 9 LkSG)

Das Beschwerdeverfahren gilt für den Betrieb mittelbarer Lieferanten von Oracle ebenso wie für unmittelbare Lieferanten.

Oracles Risikomanagementsystem ist angepasst, um Risiken und Verpflichtungen in Bezug auf mittelbare Lieferanten von Oracle gemäß § 4 LkSG zu adressieren. Liegen Oracle tatsächliche Anhaltspunkte vor, die nahelegen, dass bei mittelbaren Lieferanten eine Verletzung von Verpflichtungen möglich sein kann (hinreichend begründete Kenntnis), führt Oracle unverzüglich und nach Maßgabe des Einzelfalls (1) eine Risikoanalyse durch, (2) legt angemessene vorbeugende Maßnahmen hinsichtlich der verantwortlichen Stelle fest, wie die Umsetzung von Kontrollmaßnahmen, Unterstützung bei der Prävention und Vermeidung eines Risikos oder die Umsetzung branchenspezifischer oder

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

branchenübergreifender Initiativen, an denen das Unternehmen beteiligt ist, (3) erarbeitet und implementiert ein Konzept zur Prävention, Beendigung oder Minimierung, und (4) aktualisiert seine Grundsatzerkärung.

Oracle wurde im Berichtszeitraum weder über Verletzungen menschenrechts- oder umweltbezogener Verpflichtungen bei mittelbaren Lieferanten benachrichtigt noch hat Oracle hiervon anderweitig Kenntnis erlangt.

Oracle hatte im Berichtszeitraum keine hinreichend begründete Kenntnis möglicher Verletzungen menschenrechts- oder umweltbezogener Verpflichtungen bei mittelbaren Lieferanten.

Oracles Bewertung der Wirkung und Wirksamkeit von Maßnahmen

Oracle bewertet weiterhin regelmäßig tatsächliche und potenzielle Risiken moderner Sklaverei sowie umweltbezogene Risiken in den eigenen Tätigkeiten und Lieferketten und in den von Oracle gehaltenen oder kontrollierten Einheiten. Oracle bewertet zudem externe Risiken. Die SCO-Bewertungsprozesse umfassen Überprüfung und Analyse, um (a) strategische Lieferanten innerhalb der Lieferkette zu identifizieren und (b) die tatsächlichen und potenziellen Risikofaktoren in Bezug auf diesen Lieferanten und dessen Lieferkette zu identifizieren, einzuordnen und zu bewerten. Diese Faktoren umfassen unter anderem Länder- und Branchenrisikoprofile, externe Berichte und Standards, öffentlich verfügbare Risikobewertungen, wie etwa US-CBP, Mitgliedschaften in Organisationen, bei denen Verhaltenskodizes zu den Mitgliedschaftskriterien gehören, Ergebnisse der Lieferanten-Selbstbewertung sowie Auditergebnisse von Dritten oder von Oracle.

Zu den Risiken, die Oracle bewerten kann, gehören die Nutzung von Fabriken dritter Lieferanten, der Abbau von Konfliktmineralen durch Dritte und die Produktion von Rohstoffen durch Dritte.

Oracle wird weiterhin die Wirksamkeit der Prozesse und Verfahren überwachen und die Effektivität seiner Maßnahmen fortlaufend bewerten, indem Ergebnisse nachverfolgt, gemeldete Informationen von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder anderen Stakeholdern und Dritten überprüft und adressiert, die Zusammenarbeit mit Lieferanten gepflegt und regelmäßig interne Governance- und externe Assurance-Prozesse durchgeführt werden. Solche Bemühungen umfassen die Überprüfung der Maßnahmen von Oracle mindestens jährlich und bei Bedarf ad hoc, die regelmäßige Einbindung von Lieferanten zu Compliance-Themen, das Nachverfolgen relevanter Kennzahlen sowie aktive Mitgliedschaften in Branchenverbänden zu Menschenhandel und

verwandten Themen. Oracle setzt sich für die kontinuierliche Verbesserung seiner bestehenden Richtlinien ein.

Identifizierung von menschenrechts- und umweltbezogenen Risiken oder Verstößen (§ 10 Abs. 2 Nr. 1 LkSG)

Die Initiativen von Oracle zur verantwortungsvollen Beschaffung und zu Menschenrechten im gesamten Unternehmen und seinen Lieferketten werden von einer internen Kerngruppe gesteuert, der das ESG-Team, das globale Nachhaltigkeitsteam, die SCO- und indirekten Beschaffungsteams, das Compliance- und Ethikteam, das Team für Compliance zu Konfliktmineralen, die Personalabteilung und die Abteilung für Regierungsbeziehungen angehören. Diese Gruppe entwickelt Unternehmensstrategien, teilt Best Practices und schafft Bewusstsein, um die kontinuierliche Verbesserung der Menschenrechtsinitiativen von Oracle im gesamten Unternehmen und seinen Lieferketten zu fördern.

Zu den Risiken, die Oracle bewertet, gehören die Nutzung von Fabriken dritter Lieferanten, der Abbau von Konfliktmineralen durch Dritte und die Produktion von Rohstoffen durch Dritte.

Obgleich moderne Sklaverei in allen Bevölkerungsgruppen angetroffen werden kann, erkennt Oracle an, dass bestimmte Gruppen besonders anfällig sind, darunter:

- In- und ausländische Wanderarbeiter;
- Vertrags-, Agentur- und Leiharbeitnehmer;
- gefährdete Bevölkerungsgruppen (z. B. Flüchtlinge); und
- Jugendliche oder Studenten.

Obgleich moderne Sklaverei in allen Ländern angetroffen werden kann, werden manche Länder mit einem höheren Risiko für moderne Sklaverei in Verbindung gebracht, z. B. Länder mit einem großen Bevölkerungsanteil von Wanderarbeitern, mit schwächerer Durchsetzung von Arbeitsgesetzen, wo von Arbeitnehmern üblicherweise Einstellungsgebühren verlangt werden, oder wo das Vorkommen moderner Sklaverei gut dokumentiert ist. Auf Grundlage des Global Slavery Index und der Überprüfung des Geschäfts- und Lieferketten-Fußabdrucks von Oracle ist Oracle bewusst, dass einige der Länder, in denen Oracle geschäftlich tätig ist, wie China, Ägypten, Indien, Japan, Malaysia, Taiwan und Thailand, möglicherweise höhere Risiken moderner Sklaverei bergen und zusätzliche Sorgfalt, Partnerschaft und Zusammenarbeit erforderlich machen.

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit **oracle.com**. Outside North America, find your local office at: **oracle.com/contact**.

Wie Oracle die Wirkung und Wirksamkeit der Maßnahmen bewertet (§ 10 Abs. 2 Nr. 3 LkSG)

Oracle führt jährliche Risikobewertungen durch und überwacht kontinuierlich die Wirksamkeit seines Risikomanagementplans sowie etwaige Vorfälle und den Erfolg der zur Reaktion ergriffenen Abhilfemaßnahmen. Oracle strebt kontinuierliche Verbesserungen im Umgang mit Risiken und in deren Bewältigung an.

Von Oracle aus der Bewertung gezogene Schlussfolgerungen für zukünftige Maßnahmen (§ 10 Abs. 2 Nr. 4 LkSG)

Oracle erkennt an, dass die Überprüfung und Bewertung seiner Maßnahmen zur Identifizierung und Bewältigung von Risiken moderner Sklaverei in den eigenen Tätigkeiten und in der gesamten Lieferkette ein fortlaufender und sich weiterentwickelnder Prozess sein wird. Oracle wird weiterhin die Wirksamkeit der Prozesse und Verfahren überwachen und die Effektivität seiner Maßnahmen fortlaufend bewerten, indem Ergebnisse nachverfolgt, gemeldete Informationen von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder anderen Stakeholdern und Dritten überprüft und adressiert, die Zusammenarbeit mit Lieferanten gepflegt und regelmäßig interne Governance- und externe Assurance-Prozesse durchgeführt werden. Solche Bemühungen umfassen die Überprüfung der Maßnahmen von Oracle mindestens jährlich und bei Bedarf ad hoc, die regelmäßige Einbindung von Lieferanten zu Compliance-Themen, das Nachverfolgen relevanter Kennzahlen und die Aufrechterhaltung aktiver Mitgliedschaften in Branchenverbänden, die daran arbeiten, Menschenhandel und verwandte Themen zu verhindern oder zu mindern. Oracle setzt sich für die kontinuierliche Verbesserung seiner bestehenden Richtlinien ein.

Schlussfolgerung

Oracle bleibt seiner Verantwortung verpflichtet, die Menschenrechte in allen Tätigkeiten zu respektieren. Im Einklang mit den laufenden Bemühungen von Oracle ist das Unternehmen bestrebt, kontinuierliche Verbesserungen voranzutreiben, indem die Einbindung von Lieferanten zu Themen im Zusammenhang mit Sklaverei und Menschenhandel ausgebaut, die Zusammenarbeit mit relevanten Branchenverbänden und externen Stakeholdern vertieft sowie Zusammenarbeit und Benchmarking zur Bewertung von Menschenrechtsrisiken gefördert werden.

Weitere Informationen zu den Bemühungen von Oracle, Menschen zu stärken, Gemeinschaften zu unterstützen und unseren Planeten zu schützen, finden Sie unter www.oracle.com/citizenship.

Datum: 23. Dezember 2025

Connect with us

Call **+1.800.ORACLE1** or visit oracle.com. Outside North America, find your local office at: oracle.com/contact.

 blogs.oracle.com  facebook.com/oracle  twitter.com/oracle
